

# REGLAMENTO DEL SISTEMA DE EMPLEO Y ORIENTACION LABORAL

## Objetivos

**Artículo 1º:** Se crea el Sistema de Empleo y Orientación Laboral del Consejo Profesional de Ciencias Económicas de la Provincia de Misiones, con la finalidad de orientar a los todos sus matriculados, en su búsqueda laboral y lograr su vinculación exitosa con las demandas del mercado.

## Las Partes. Requisitos

**Artículo 2º:** Tendrán acceso al sistema todos los profesionales en Ciencias Económicas que acrediten:

- Estar matriculado en el CPCE de Misiones y al día con el pago del Derecho Anual de Ejercicio Profesional.
- Solicitar la incorporación o activación al Sistema, informando datos personales, estudios realizados, formación, conocimientos, habilidades personales, experiencia laboral, etc., a través del Formulario (Anexo II del presente) provisto en la página web del Consejo, [www.cpcemnes.org.ar/](http://www.cpcemnes.org.ar/) Recursos Humanos.
- Actualizar los datos informados en b) toda vez que se produzca alguna modificación.

**Artículo 3º:** Quedarán excluidos de la base de datos quienes:

- Así lo soliciten, presentando una nota personal de renuncia o baja.
- No cumplan con lo indicado en el art. 2 inciso a).
- Quienes hayan concretado su búsqueda a través del Sistema.
- El Profesional encargado de la coordinación del Sistema.

**Artículo 4º:** Podrán solicitar los servicios profesionales los estudios profesionales, organismos gubernamentales, organizaciones no gubernamentales, PyMES y grandes empresas, etc. automáticamente a través del Formulario correspondiente (Anexo III) diseñado en la página web. Podrán, además, solicitar el servicio de asesoramiento de un profesional en la elaboración del perfil buscado. Dicho servicio será absolutamente gratuito.

## Coordinación

**Artículo 5º:** La coordinación del Sistema estará a cargo de un Profesional matriculado, designado por la Comisión Directiva y un miembro de dicha Comisión Dicho Profesional tendrá conocimientos sobre Recursos Humanos y permanentemente brindará asesoramiento, información y orientación laboral.

**Artículo 6º:** El Consejo no se hará responsable de la veracidad de los datos que el profesional solicitante declare en la solicitud, los que han sido informados bajo su exclusiva responsabilidad.

De igual forma, el Consejo no se hace responsable por ninguna circunstancia derivada de la relación que se estable entre el profesional y la empresa, ni de las aptitudes y/o desempeño profesional, el cual, y como matriculado, quedará sometido al control disciplinario y ético en caso de corresponder.

El sistema pretende facilitar el encuentro de un puesto de trabajo, lo cual, en ningún caso, se entenderá como una obligación de resultado.

## Procedimiento.

**Artículo 7º:** Las solicitudes de incorporación al Sistema, como así también las peticiones de servicios de los demandantes (artículo 4º), serán gestionadas a través de la página web del CPCE [www.cpcemnes.org.ar/Recursos Humanos](http://www.cpcemnes.org.ar/Recursos Humanos). Dichas incorporaciones formarán parte de una base de datos que se constituirá a tal fin, la cual se mantendrá permanentemente actualizada y bajo absoluta reserva.

**Artículo 8º:** La Coordinación mencionada en el artículo 5º analizará las solicitudes de las empresas y realizará la selección correspondiente teniendo en cuenta los parámetros volcados en el artículo 2º, siguiendo los siguientes pasos:

- Obtendrá del Sistema un listado de los profesionales que reúnan las condiciones definidas por la institución solicitante.
- Entrevistará a cada profesional integrante de esa lista, para seleccionar tres (3) que más se acerquen al perfil definido en la solicitud.
- Se acordará con la institución solicitante la modalidad, lugar, fecha y hora para mantener una entrevista con los profesionales preseleccionados en el punto anterior.
- Al concretarse la relación laboral, la institución deberá comunicarlo al Consejo y el Profesional será dado de baja del Sistema.
- En el supuesto de no concretarse la relación laboral, se buscará una terna más, y así sucesivamente hasta agotar la lista del punto a).

**Artículo 9º:** Se llevará un registro de los empleos obtenidos a través del presente Sistema, para lo cual las empresas o instituciones solicitantes deberán informar la selección definitiva de profesionales. Asimismo el profesional seleccionado por la empresa deberá informar al Consejo su contratación efectiva.

**Artículo 10º:** La Coordinación presentará un informe semestral a la Comisión Directiva del Consejo, y toda vez que se lo requieran, detallando el total de profesionales incorporados al sistema, instituciones solicitantes y búsquedas concretadas.

**Posadas, Misiones. 30 de Abril de 2007.**